



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 58174

от "23" апреля 2020

П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 19 » марта 2020 г. № 145

г. Москва

Об установлении формы сведений о результатах подготовки граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведения призыва на военную службу, достигнутых субъектами Российской Федерации за истекший год, и определении критериев и порядка оценки работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу

В соответствии с пунктами 4 и 5 Положения о проведении конкурса среди субъектов Российской Федерации на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2000 г. № 436 «О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 24, ст. 2585; 2018, № 11, ст. 1638), для обеспечения потребности Вооруженных Сил Российской Федерации в подготовленных призывных ресурсах, в целях повышения результативности работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу **П Р И К А З Ы В А Ю:**


1. Установить форму сведений о результатах подготовки граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведения призыва на военную службу, достигнутых субъектами Российской Федерации за истекший год (приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Определить критерии и порядок оценки работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу (приложение № 2 к настоящему приказу).

3. Признать утратившим силу приказ Министра обороны Российской Федерации от 21 апреля 2005 г. № 135 «О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 мая 2005 г., регистрационный № 6614).

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

генерал армии



С.Шойгу

Приложение № 1
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от « 19 » марта 2020 г. № 145

Форма

СОГЛАСОВАНО

Высшее должностное лицо субъекта
Российской Федерации (руководитель
высшего исполнительного органа
государственной власти
субъекта Российской Федерации)

(подпись, инициал имени, фамилия)

« _____ » _____ 20 ____ г.

М.П.

С В Е Д Е Н И Я

**о результатах подготовки граждан Российской Федерации
к военной службе, организации и проведения
призыва на военную службу
в _____ году**

(наименование субъекта Российской Федерации)

№ п/п	Критерии оценки	Результаты оценки
1	2	3
1	Эффективность учетно-призывной работы	
2	Эффективность работы по отбору граждан для поступления в военные образовательные организации высшего образования Министерства обороны Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба	

1	2	3
3	Эффективность работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья	
4	Эффективность работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям солдат, матросов, сержантов и старшин в Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»	
5	Эффективность работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы	
6	Эффективность работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы	
7	Эффективность работы по военно-патриотическому воспитанию граждан	
8	Эффективность работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе	
9	Эффективность работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе региональных круглогодичных учебно-методических центров (лагерей) военно-патриотического воспитания молодежи «Авангард»	
10	Эффективность работы по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	
11	Эффективность работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву	
12	Эффективность работы по содействию в создании и развитии общественных объединений, осуществляющих военно-патриотическое воспитание граждан, в том числе Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ»	

1	2	3
13	Эффективность работы по направлению членов общественных объединений, осуществляющих военно-патриотическое воспитание граждан, в том числе Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ», для прохождения военной службы по призыву	

Военный комиссар

(наименование субъекта Российской Федерации)

М.П.

(воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

Приложение № 2
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от « 19 » марта 2020 г. № 145

**Критерии и порядок оценки работы
субъектов Российской Федерации по подготовке граждан
Российской Федерации к военной службе, организации
и проведению призыва на военную службу**

**I. Критерии оценки работы субъектов Российской Федерации
по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе,
организации и проведению призыва на военную службу**

1. Оценка работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, военных комиссариатов и общественных объединений по подготовке граждан Российской Федерации (далее – граждане) к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу производится по следующим критериям:

- 1) эффективность учетно-призывной работы;
- 2) эффективность работы по отбору граждан для поступления в военные образовательные организации высшего образования Министерства обороны Российской Федерации (далее – вузы Министерства обороны) и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба;
- 3) эффективность работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья;
- 4) эффективность работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям солдат, матросов, сержантов и старшин (далее – военно-учетные специальности) в Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (далее – ДОСААФ России);
- 5) эффективность работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы;

6) эффективность работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы;

7) эффективность работы по военно-патриотическому воспитанию граждан;

8) эффективность работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе;

9) эффективность работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе региональных круглогодичных учебно-методических центров (лагерей) военно-патриотического воспитания молодежи «Авангард» (далее – центр «Авангард»);

10) эффективность работы по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – нормативы, комплекс «Готов к труду и обороне» соответственно);

11) эффективность работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву;

12) эффективность работы по содействию в создании и развитии общественных объединений, осуществляющих военно-патриотическое воспитание граждан, в том числе Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» (далее – общественные объединения);

13) эффективность работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву.

II. Порядок оценки работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу

2. Оценка работы субъекта Российской Федерации по подготовке граждан к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу (далее – оценка) измеряется в баллах и рассчитывается из суммы баллов по итогам оценки такой работы по каждому из критериев, предусмотренных пунктом 1 настоящего приложения.

3. Оценка эффективности учетно-призывной работы рассчитывается по формуле

$$O_{\text{приз}} = \frac{N_{\text{приз}}}{N_{\text{уч}}} \times K_1 \times K_2,$$

где $O_{\text{приз}}$ – оценка эффективности учетно-призывной работы;

$N_{\text{приз}}$ – количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году;

$N_{\text{уч}}$ – количество граждан, подлежащих призыву на военную службу в отчетном году;

K_1 – коэффициент, учитывающий количество граждан, подлежащих призыву на военную службу и направленных для ее прохождения, в среднем по Российской Федерации (K_1 равен для г. Москвы – 500, для г. Санкт-Петербурга и Московской области – 400, для остальных субъектов Российской Федерации – 200);

K_2 – коэффициент, учитывающий количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву и досрочно уволенных с нее по состоянию здоровья в первые три месяца службы (K_2 равен 1 в случае отсутствия таких граждан; 0,9 – при наличии не более 0,1% таких граждан от количества граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву; 0,8 – при наличии количества таких граждан, превышающем 0,1% от количества граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву).

При этом оценка эффективности учетно-призывной работы не может превышать 40 баллов.

4. Оценка эффективности работы по отбору граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, рассчитывается по формуле

$$O_{\text{вуз}} = 10 \times \frac{N_{\text{вуз}}}{N_{\text{задан}}},$$

где $O_{\text{вуз}}$ – оценка эффективности работы по отбору граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба;

$N_{\text{вуз}}$ – количество граждан, поступивших в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба;

$N_{\text{задан}}$ – задание на отбор граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба.

При этом оценка эффективности работы по отбору граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, не может превышать 10 баллов.

5. Оценка эффективности работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья рассчитывается по формуле

$$O_{\text{годн}} = 10 \times \left(\frac{N_{\text{годн}}}{N_{\text{освид}}} + \frac{N_{\text{аб}}}{N_{\text{г}}} \right) \times K_3 \times K_4,$$

где $O_{\text{годн}}$ – оценка эффективности работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья;

$N_{\text{годн}}$ – количество граждан, признанных по результатам медицинского освидетельствования при призыве на военную службу годными к военной службе и годными к военной службе с незначительными ограничениями в отчетном году;

$N_{\text{освид}}$ – количество граждан, прошедших медицинское освидетельствование при призыве на военную службу в отчетном году;

$N_{\text{аб}}$ – количество граждан, прошедших медицинское обследование и лечение и признанных по результатам медицинского освидетельствования при призыве на военную службу годными к военной службе и годными к военной службе с незначительными ограничениями в отчетном году;

$N_{\text{г}}$ – количество граждан, признанных по результатам медицинского освидетельствования при первоначальной постановке на воинский учет временно не годными к военной службе, направленных и завершивших медицинское обследование и лечение;

K_3 – коэффициент, учитывающий количество граждан, не завершивших медицинское обследование (K_3 равен 1, если все граждане, подлежащие призыву на военную службу, завершили медицинское обследование; 0,9 – при наличии не более 5%

граждан, подлежащих призыву на военную службу и не завершивших медицинское обследование, от количества граждан, подлежащих призыву на военную службу и направленных на медицинское обследование; 0,8 – при наличии граждан, подлежащих призыву на военную службу и не завершивших обследование, в количестве, превышающем 5% от количества граждан, подлежащих призыву на военную службу и направленных на медицинское обследование);

K_4 – коэффициент, учитывающий качество проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних граждан 15–17 лет и полноту охвата указанных граждан профилактическими медицинскими осмотрами в субъекте Российской Федерации.

Коэффициент применяется членами конкурсной комиссии путем выборочной проверки 20 учетных форм № 030-ПО/у-17 «Карта профилактического медицинского осмотра несовершеннолетнего»* (далее – карта) в проверяемых медицинских организациях или их копий в проверяемых образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, и рассчитывается по формуле

$$K_4 = \frac{N_{63}}{20},$$

где N_{63} – количество карт, оформленных без замечаний.

При этом оценка эффективности работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья не может превышать 15 баллов.

6. Оценка эффективности работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России, рассчитывается по формуле

$$O_{\text{вус}} = \frac{N_{\text{вус}}}{N_{\text{уч}}} \times K_5 \times K_6,$$

где $O_{\text{вус}}$ – оценка эффективности работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России;

* Приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 августа 2017 г. № 514н «О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 августа 2017 г., регистрационный № 47855).

$N_{\text{вус}}$ – количество граждан, подготовленных по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России (далее – специалисты) в отчетном году;

$N_{\text{уч}}$ – количество граждан, подлежащих призыву на военную службу в отчетном году;

K_5 – коэффициент, учитывающий количество специалистов, подлежащих призыву на военную службу (K_5 для г. Москвы равен 500, для г. Санкт-Петербурга – 400, для остальных субъектов Российской Федерации – 200);

K_6 – коэффициент, учитывающий направление специалистов для прохождения военной службы по призыву (K_6 равен 1 в случае если все специалисты направлены для прохождения военной службы по призыву; 0,9 – если количество подготовленных в отчетном году и не направленных для прохождения военной службы по призыву специалистов не превышает 5% от количества подготовленных специалистов; 0,8 – если количество подготовленных в отчетном году и не направленных для прохождения военной службы по призыву специалистов превышает 5% от количества подготовленных специалистов).

При этом оценка эффективности работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям не может превышать 10 баллов.

7. Оценка эффективности работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы рассчитывается по формуле

$$O_{\text{овс}} = 5 \times \frac{N_{\text{овс}}}{N_{\text{ппгву}}},$$

где $O_{\text{овс}}$ – оценка эффективности работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы;

$N_{\text{овс}}$ – количество граждан, подготовленных по основам военной службы в образовательных организациях и учебных пунктах организаций за отчетный год;

$N_{\text{ппгву}}$ – количество граждан, поставленных на воинский учет в отчетном году в ходе первоначальной постановки на воинский учет.

При этом оценка эффективности работы по подготовке граждан по основам военной службы не может превышать 5 баллов.

8. Оценка эффективности работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы рассчитывается по формуле

$$O_{\text{ymb}} = \frac{5 \times N_1 + 2 \times N_2 + N_3}{N_{\text{oy}}} \times K_7,$$

где O_{ymb} – оценка эффективности работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы;

N_1 – количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, имеющих три основных элемента учебно-материальной базы: предметный кабинет с учебными и наглядными пособиями, спортивный городок с элементами полосы препятствий, стрелковый тир или место для стрельбы (электронный стрелковый тренажер) (далее – основные элементы);

N_2 – количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, имеющих два основных элемента;

N_3 – количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, имеющих один из основных элементов;

N_{oy} – общее количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, осуществляющих подготовку по основам военной службы;

K_7 – коэффициент, учитывающий содержание учебно-материальной базы (K_7 равен 1 в случае соответствия основных элементов санитарно-эпидемиологическим требованиям и требованиям пожарной безопасности; 0,9 – при наличии основных элементов, требующих текущего ремонта; 0,8 – при наличии основных элементов, требующих капитального ремонта).

При этом оценка эффективности работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы не может превышать 5 баллов.

9. Оценка эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию граждан рассчитывается по формуле

$$O_{\text{впв}} = N_{\text{уч}} \times \frac{K_9}{(N_{\text{укл}} + N_{\text{уб. без снят}} + N_{\text{неоп}}) \times K_8},$$

где $O_{\text{ВПВ}}$ – оценка эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию граждан;

$N_{\text{уч}}$ – количество граждан, подлежащих призыву на военную службу в отчетном году;

$N_{\text{укл}}$ – количество граждан, подлежащих призыву на военную службу, уклонившихся от призыва на военную службу (не явившихся по повестке военного комиссариата без уважительных причин);

$N_{\text{уб. без снят}}$ – количество граждан, подлежащих призыву на военную службу, убывших с территории муниципального образования без снятия с воинского учета;

$N_{\text{неоп}}$ – количество граждан, подлежащих призыву на военную службу, которых военные комиссариаты не смогли оповестить о явке на мероприятия, связанные с призывом на военную службу;

K_8 – коэффициент, учитывающий количество граждан, подлежащих призыву на военную службу и уклоняющихся от мероприятий, связанных с призывом на военную службу (K_8 равен 5);

K_9 – коэффициент, учитывающий охват граждан, подлежащих призыву на военную службу, мероприятиями военно-патриотического воспитания (K_9 равен 1 в случае охвата мероприятиями военно-патриотического воспитания не менее 95% граждан, подлежащих призыву на военную службу; 0,9 – при охвате мероприятиями военно-патриотического воспитания от 75 до 95% граждан, подлежащих призыву на военную службу; 0,8 – при охвате мероприятиями военно-патриотического воспитания менее 75% граждан, подлежащих призыву на военную службу).

При этом оценка эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию граждан не может превышать 15 баллов.

10. Оценка эффективности работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе рассчитывается по формуле

$$O_{\text{фин}} = \frac{W_{\text{фин}}}{N_{\text{уч}}} \times K_{10},$$

где $O_{\text{фин}}$ – оценка эффективности работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе;

$W_{\text{фин}}$ – объемы финансовых средств, предусмотренных в бюджете субъекта Российской Федерации в текущем году на выполнение мероприятий региональной программы допризывной подготовки, а также на иные мероприятия, непосредственно связанные с военно-патриотическим воспитанием, в том числе на организацию поисковой работы, ввод в эксплуатацию мемориалов и музеев, посвященных участникам Великой Отечественной войны, других войн и вооруженных конфликтов;

$N_{\text{уч}}$ – количество граждан, подлежащих призыву на военную службу в отчетном году;

K_{10} – коэффициент, учитывающий объемы финансовых средств, предусмотренных в бюджете субъекта Российской Федерации в текущем году на выполнение мероприятий региональной программы допризывной подготовки, и количество граждан, подлежащих призыву на военную службу ($K_{10} = 0,005$ балл/руб.).

При этом оценка эффективности работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе не может превышать 10 баллов.

11. Оценка эффективности работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе центров «Авангард», рассчитывается по формуле

$$O_{\text{цвп}} = 3 \times \left(N_{\text{рц}} \times K_{11} + \frac{N_{\text{зц}} \times K_{11}}{N_{\text{мо}}} \right) + N_{\text{а}},$$

где $O_{\text{цвп}}$ – оценка эффективности работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе центров «Авангард»;

$N_{\text{рц}}$ – количество региональных центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе;

$N_{зц}$ – количество зональных (муниципальных) центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе;

$N_{мо}$ – количество муниципальных образований;

N_A – составляет 5 баллов при наличии и функционировании центра «Авангард», а при его отсутствии – 0 баллов;

K_{11} – коэффициент работы центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, учитывающий охват каждым из них всех направлений обязательной подготовки граждан к военной службе, включая получение начальных знаний в области обороны, подготовку по основам военной службы, военно-патриотическое воспитание, подготовку по военно-учетным специальностям и медицинское освидетельствование (далее – основные направления) (K_{11} равен 1 в случае охвата всех основных направлений; 0,9 в случае охвата трех основных направлений; 0,8 – двух основных направлений; 0,7 – одного основного направления).

12. Оценка эффективности работы по выполнению нормативов комплекса «Готов к труду и обороне» рассчитывается по формуле

$$O_{гто} = 5 \times \frac{5 \times N_{зол} + 3 \times N_{сер} + N_{бр}}{N_{уч}}$$

где $O_{гто}$ – оценка эффективности работы по выполнению нормативов комплекса «Готов к труду и обороне»;

$N_{зол}$ – количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему золотому знаку отличия комплекса «Готов к труду и обороне»;

$N_{сер}$ – количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему серебряному знаку отличия комплекса «Готов к труду и обороне»;

$N_{бр}$ – количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему бронзовому знаку отличия комплекса «Готов к труду и обороне»;

$N_{уч}$ – количество граждан, подлежащих призыву на военную службу.

При оценке эффективности работы по выполнению нормативов комплекса «Готов к труду и обороне» учитываются только граждане, выполнявшие нормативы по пятой и шестой ступеням комплекса «Готов к труду и обороне».

При этом оценка эффективности работы по выполнению нормативов комплекса «Готов к труду и обороне» не может превышать 5 баллов.

13. Оценка эффективности работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву рассчитывается по формуле

$$O_{\text{спп}} = 100 \times \frac{N_{\text{сприз}}}{N_{\text{приз}}},$$

где $O_{\text{спп}}$ – оценка эффективности работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву;

$N_{\text{сприз}}$ – количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году, которым в установленном порядке присвоены спортивный разряд кандидата в мастера спорта, первый спортивный разряд или спортивное звание по военно-прикладному виду спорта;

$N_{\text{приз}}$ – количество граждан, направленных на военную службу по призыву в отчетном году.

При этом оценка эффективности работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву не может превышать 5 баллов.

14. Оценка эффективности работы по содействию в создании и развитии общественных объединений рассчитывается по формуле

$$O_{\text{юа}} = 2 \times \left(N_{\text{юаро}} + \frac{N_{\text{юамо}}}{N_{\text{мо}}} \right) + \frac{N_{\text{юа}}}{N_{\text{общ}}},$$

где $O_{\text{юа}}$ – оценка эффективности работы по содействию в создании и развитии общественных объединений;

$N_{\text{юаро}}$ – количество региональных отделений общественных объединений;

$N_{\text{юамо}}$ – количество муниципальных отделений общественных объединений;

$N_{\text{мо}}$ – количество муниципальных образований;

$N_{\text{юа}}$ – общее количество членов общественных объединений в субъекте Российской Федерации;

$N_{\text{общ}}$ – общее количество детей в возрасте от 6 до 18 лет в субъекте Российской Федерации.

При этом оценка эффективности работы по содействию в создании и развитии общественных объединений не может превышать 5 баллов.

15. Оценка эффективности работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву рассчитывается по формуле

$$O_{\text{юапвс}} = 100 \times \left(\frac{N_{\text{юаприз}}}{N_{\text{приз}}} + \frac{N_{\text{юавуз}}}{N_{\text{вуз}}} \right),$$

где $O_{\text{юапвс}}$ – оценка эффективности работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву;

$N_{\text{юаприз}}$ – количество членов общественных объединений, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году;

$N_{\text{приз}}$ – количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году;

$N_{\text{юавуз}}$ – количество членов общественных объединений, поступивших в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, в отчетном году;

$N_{\text{вуз}}$ – количество граждан, поступивших в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, в отчетном году.

При этом оценка эффективности работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву не может превышать 5 баллов.